

**Rückblick** – wie ging es dir in deinem Aufgabengebiet? Was waren positive und negative Erlebnisse?

Für Bereichsleiter: Wie geht es deinen Teammitgliedern?

**Einblick** – Ist-Zustand, womit beschäftigst du dich gerade?

**Reflektion** – wie zufrieden bist du in deinem Aufgabengebiet? Gibt es Dinge, die du gerne verändern würdest?

**Ausblick** – Zukunftsplanung – wo siehst du dich mit deinen Aufgaben in den nächsten Jahren, Zielvereinbarung: - was möchtest du in deinem Bereich in Zeitraum X konkret verändern?

**Erwartung** – wo sollte dich die Gemeindeleitung bzw. die Pastoren dich/euch unterstützen?

**Feedback** – welche Beobachtungen und Rückmeldungen habt ihr für uns als Gemeindeleitung?

**Feedback** – Rückmeldungen an die Mitarbeiter